

**Vergütungsbericht der HW Leasing GmbH gemäß § 7 Institutsvergütungsverordnung für
das Jahr 2016**

Einleitung

Die HW Leasing GmbH ist nicht tarifgebunden. Sie hat eine Selbsteinschätzung im Sinne der InstitutsVergV vorgenommen und gehört danach nicht zu den sogenannten „bedeutenden Instituten“. Insbesondere liegt die Bilanzsumme im Durchschnitt der letzten drei Geschäftsjahre unter 15 Mrd. Euro. Weiterhin verfolgt sie ein Geschäftsmodell mit relativ geringen Risiken.

Vergütungssystem

Das Vergütungssystem ist marktgerecht gestaltet und beinhaltet feste und variable Vergütungsbestandteile. Bei der Festlegung der Vergütung wird auf eine ausgewogene Struktur im Innenverhältnis geachtet.

feste Vergütungsbestandteile

- monatliches Festgehalt
- Arbeitgeberbeiträge zur betrieblichen Altersversorgung
- Dienstwagen für einen ausgewählten Mitarbeiterkreis
- Kinderbetreuungskosten für infrage kommende Mitarbeiter

variable Vergütungsbestandteile

Die festen Vergütungsbestandteile werden für spezielle Mitarbeiter durch monatlich erfolgsabhängig ermittelte und gezahlte Provisionen bzw. durch jährlich festgelegte Zielvereinbarungen und jährlich gezahlte Zielprämien ergänzt.

Darstellung der quantitativen Vergütungsinformation im Betrachtungszeitraum des Jahres 2016

Von der Gesamtvergütung in Höhe von 2,502 Mio. Euro entfallen auf:

feste Vergütungen	89,1 %
variable Vergütungen	10,9 %

25 Mitarbeiter waren durch variable Vergütung begünstigt.

Die Vergütung der Geschäftsführer und Auszubildenden ist in den Ausführungen nicht enthalten.

